

Dr. Ramona Eden, geb. Zuehlke

Qualifikation/Berufsausbildung:

Graphische Ausbildung zur Reinzeichnerin,
Studium der Kommunikationswissenschaften,
Promotion in Psychologie an der LMU München.

Trainer-Ausbildung:

Mehrjährige Weiterbildungen als Verhaltenstrainerin,
Teamentwicklerin & Integrativer Coach (Fritz Perls
Institut), Organisationsentwicklerin (Klaus Doppler),
systemische Beraterin (Roswita Königswieser,
Neuwaldegg) sowie in diversen Methoden der
humanistischen Psychologie, Gruppendynamik &
Gruppenleitung Themenzentrierte Interaktion (5-
jähriger Diplom-Abschluss),



Zusatzqualifikationen:

Lösungsorientierte Kurzzeitberatung, Transaktionsanalyse, Heilpraktiker für Hakomi-
Körperpsychotherapeutin, Achtsamkeitspraxis und Gesundheitsprävention, Visual
Storytelling, Natur-Coach, Ritualbegleiterin sowie Naturorientierte Prozessbegleitung &
Visionssuche-Leiterin in der Tradition der School of Lost Borders, Council-Arbeit in
Organisationen, Dragon Dreaming und Theorie U - Prozessbegleitung

Mitglied im ICF Coachingverband

Berufliche Stationen - Trainer/-in seit:

Drei Jahre tätig als Personalberaterin für Personalauswahl und Führungskräfte-
entwicklung, Telekommunikations- und Medienbranchen sowie zwei Jahre als
Referentin für Personalentwicklung und Personalgrundsatzfragen, IT-Branche; Sechs
Jahre tätig als Leiterin Personal- & Organisationsentwicklung
mit Führungsverantwortung, Medienbranche

Seit 2004 mit Resources of Change, dem Institut für Organisationsberatung München,
selbständig tätig als Trainerin, Teamentwicklerin & Coach

Meine Themenschwerpunkte:

- Coaching von Führungskräften, internen BeraterInnen, Leitungsgremien und Teams, interne Trainer-/ Coach- und Beraterausbildungen
- Planung und Durchführung von Teamworkshops, Teamentwicklungen (in- und outdoor), Moderation von Großgruppenveranstaltungen
- Organisationsberatung - Konzeption & Durchführung von Veränderungsprojekten, z.B.: Optimierung von Geschäftsprozessen, internen Abläufe & Unternehmensstrukturen; Verbesserung der Führungs- und Kommunikationskultur, Zusammenarbeit im Team
- Planung und Durchführung von Seminaren und Trainingsreihen zu den Themen: Laterale Führung, Kollektiv-Intelligente Führung, Führen in Veränderungsprozessen, Kommunikation, Konfliktmanagement, Changemanagement.