

Dr. Ramona Zuehlke

Geburtsdatum/Jahrgang:

21. Mai 1971

Qualifikation/Berufsausbildung:

Graphische Ausbildung zur Reinzeichnerin, Studium der Kommunikationswissenschaften, Promotion in Psychologie an der LMU München.



Trainer-Ausbildung:

- Mehrjährige Weiterbildungen als Verhaltenstrainerin (Deutsche Gesellschaft für Personalführung DGFP),
- Teamentwicklerin & Integrativer Coach (Fritz Perls Institut),
- Organisationsentwicklerin (Klaus Doppler),
- systemische Beraterin (Roswita Königswieser, Neuwaldegg)

sowie in diversen Methoden der humanistischen Psychologie, Gruppendynamik & Gruppenleitung Themenzentrierte Interaktion (5-jähriger Diplom-Abschluss),

Zusatzqualifikationen:

Lösungsorientierte Kurzzeitberatung, Transaktionsanalyse, Psychodrama, Heilpraktiker für Psychotherapie & Hakomi-Körperpsychotherapeutin, Achtsamkeitspraxis und Gesundheitsprävention, Visual Storytelling,

Naturorientierte Prozessbegleitung & Visionssuche-Leiterin in der Tradition der School of Lost Borders, Council-Arbeit in Organisationen, Dragon Dreaming und Theorie U - Prozessbegleitung

Mitglied im ICF Coachingverband

Berufliche Stationen - Trainer/-in seit:

Drei Jahre tätig als Personalberaterin für Personalauswahl und Führungskräfte-entwicklung, Telekommunikations- und Medienbranchen sowie zwei Jahre als Referentin für Personalentwicklung und Personalgrundsatzfragen, IT-Branche

Sechs Jahre tätig als Leiterin Personal- & Organisationsentwicklung mit Führungsverantwortung für 8 Mitarbeiter und Budgetverantwortung von 1,1 Mio. €, Medienbranche

Seit 2004 mit Resources of Change, dem Institut für Organisationsberatung München, selbständig tätig als Trainerin, Teamentwicklerin & Coach

Meine Themenschwerpunkte:

Coaching von Führungskräften, internen BeraterInnen, Leitungsgremien und Teams, interne Trainer-/ Coach- und Beraterausbildungen

Planung und Durchführung von Teamworkshops, Teamentwicklungen (in- und outdoor), Moderation von Großgruppenveranstaltungen

Organisationsberatung - Konzeption & Durchführung von Veränderungsprojekten, z.B.:

- Optimierung von Geschäftsprozessen, internen Abläufe & Unternehmensstrukturen
- Verbesserung der Führungs- und Kommunikationskultur
- Optimierung von Zusammenarbeit und Teamkultur

Planung und Durchführung von Seminaren und Trainingsreihen zu den Themen:

- Rüttelstrecke Führungspraxis, Laterale Führung, Kollektiv-Intelligente Führung sowie Führen in Veränderungsprozessen
- Kommunikation, Moderation von Entscheidungsprozessen, Konfliktmanagement,
- Changemanagement.

Meine besonderen Stärken:

Mit Herz & Verstand „Neue Wege finden beim Gehen“